

AGILES **CHANGE MANAGEMENT**

Durch die gewonnenen Erkenntnisse kommen Sie leichter in die Veränderung und der Weg zur Neuorientierung wird klarer.



Change
Management



Führungskräfte-,
& Teamentwicklung

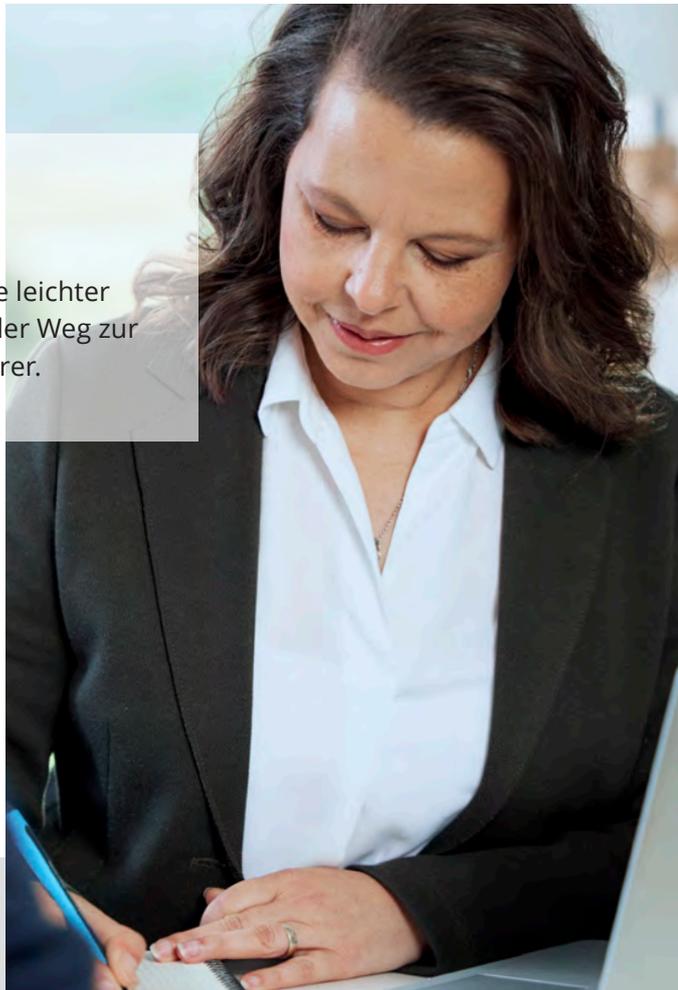


Moderation
& Coaching

BEI WELCHEN THEMEN KANN ICH UNTERSTÜTZEN?



Durch die gewonnenen Erkenntnisse kommen Sie leichter in die Veränderung und der Weg zur Neuorientierung wird klarer.



MEIN PORTFOLIO

- Change Management
- Organisationsentwicklung
- Beziehungsmanagement mit Arbeitnehmervertretern
- Moderation von Workshops, Strategie- und Teamsitzungen
- Trennungsmanagement
- Leitbild- und Werteentwicklung
- Kommunikation vor Großgruppen
- Führungskräfte-Training und Entwicklung
- Teamentwicklung

ZERTIFIZIERUNGEN



Change Manager – IHK
(Abschluss Q1/2022)

Bei welchen Themen kann ich unterstützen?



CHANGE MANAGEMENT

- Sie haben bereits genaue Vorstellung oder eine neue Strategie entwickelt oder möchten was verändern und suchen für die Umsetzung professionelle Unterstützung
- Sie wollen gerade ein Change Projekt umsetzen aber der Projektfortschritt ist ins Stocken geraten oder die klassischen Fehler in einem Change Projekt vermeiden?
- Mitarbeiter fühlen sich nicht richtig mitgenommen und sind in den inneren Widerstand gegangen
- Sie suchen neue Ansätze und Prozesse um sich flexibler den sich ständig ändernden Marktbedingungen anpassen zu können
- Sie möchten die Ideen Ihrer Mitarbeiter zur Strategieentwicklung nutzen und als Organisation davon beständig lernen



FÜHRUNGSKRÄFTE-ENTWICKLUNG

In meinem Führungskräfte-mentoring analysieren wir Ihre Motive und was Sie als Führungskraft ausmacht.

- Führungskräfte sollen ihren Führungsstil reflektieren
- Entwickeln und führen von Trennungsgesprächen
- Führungskräfte und Mitarbeiter arbeiten nicht effektiv zusammen



TEAM-ENTWICKLUNG

- Es gibt Unsicherheiten wie Aufgaben im Team am Besten verteilt werden oder Sie die Aufgaben gemäß der Stärken und Schwächen Ihrer Mitarbeiter verteilen möchten?
- Sie möchten Kooperation und Zusammenarbeit innerhalb von Teams stärken und brauchen ein klares Leitbild um die Motivation Ihrer Mitarbeiter zu erhöhen
- Ihnen ist wichtig erfolgreiche Neubesetzung von Positionen unter Berücksichtigung der Potenziale des Bewerbers.
- Ich helfe Ihnen Strategien zu entwickeln für Ihren Teams die Agil, selbständig und eigenverantwortlich arbeiten.



MODERATION

- Sie suchen Unterstützung bei der Kommunikation mit dem Betriebsrat
- Sie streben einen konstruktiven Dialog zwischen mehreren Interessensgruppen an, um alle Beteiligten bei der Realisierung eines Projekts mit einzubeziehen
- Sie haben Pläne geschmiedet und möchten die Meinung möglichst vieler zum Thema hören
- Sie haben „schlechte Nachrichten“ für Ihre Mitarbeiter, vielleicht sogar Kündigungen, und möchten, dass alle verstehen, warum die Einschnitte unvermeidbar sind Stakeholder-Dialoge

Methodenportfolio

Ziel ist es, genau die Veränderungen anzustoßen und zu begleiten, die Ihre Organisation jetzt benötigt.

KLEINGRUPPENARBEIT

- Diskussion von komplexen Themen um gezielt bestimmte Gruppen abzuholen bzw. deren Wissen / Meinungen zu erfragen
- Das Mitnehmen und Abholen aller Beteiligten in einen gemeinsamen Dialog

TEAMBILDENDE EINHEITEN

- Zur Steigerung der gegenseitigen Wertschätzung

EINZELARBEIT

- Um auch stille und zurückhaltende Mitarbeiter zu hören
- Wichtige oder sensible Fragestellungen

GROSSGRUPPEN

- Um Wissen und Informationen mit allen Beteiligten zu teilen
- Um unterschiedliche Sichtweisen in Gruppen mit mehreren Interessensgruppen darzustellen

LUXX PROFILE

- Resilienz Arbeit mit Mitarbeitern
- Karriereberatung unter Berücksichtigung der Persönlichkeitsstruktur
- Individuelle Reflektion von Führungsstil
- Recruiting unter Berücksichtigung der Persönlichkeitsstruktur der Bewerber

SCRUM

- Projektmanagement mit Fokus auf ständige Verbesserung des Produktes, des Teams und der Arbeitsumgebung
- Entwicklung von adaptiven Organisationen
- Einführung von Agilen Arbeitsweisen
- Selbstlernende Teams

Beraterprofil



ANGELA BIERMANN

Geboren: 1976

Berater für Change Management

WAS ZEICHNET MICH AUS?

- ziel- und umsetzungsorientiert
- analytisch und konzeptionell
- engagiert, offen, optimistisch
- teamorientiert, aktive ZuhörerIn
- international ausgerichtet, Auslands-Erfahrung

PROJEKTE

- Einführung einer neuen Globalen HR Software „Workday“ in Deutschland, u.a. Verhandlung mit 5 BR Gremien für verschiedene Standorte. Erfolgreiche Verhandlung von Betriebsvereinbarungen trotz z.T. stark angespannter Beziehung mit einzelnen Gremien
- Harmonisierung von deutschlandweiten HR Prozessen nach einem Merger
- Einführung eines Führungskräfteentwicklungsprogramms
- Verhandlung eines Interessenausgleich & Sozialplan im Rahmen einer Massenentlassung am Standort für 15% der Mitarbeiter innerhalb von 8 Wochen
- Etablierung eines dualen Karriereentwicklungsprogramms im Bereich Technologieentwicklung
- Aufbau eines systematischen Talentpools

CV

- Personalleitung bei Maschinenbau-unternehmen mit ca. 1300 MA
- HR Business Partner
- Niederlassungsleiterin mit Profil- & Loss Verantwortung
- Diplom Kauffrau & MBA - Schwerpunkt Innovationsmanagement, Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie

WEITERBILDUNGEN

- Coaching
- Führungskräfteentwicklung
- Konfliktgespräche
- Arbeits- und Tarifrecht
- Vorgesetzten-Mitarbeiter-Gespräche

ARBEITSSPRACHEN: Deutsch | Englisch

20 JAHRE MANAGEMENT



ANGELA BIERMANN

Berater für Change Management

0172 632 4461

 biermann@agile-zeiten.de

 www.agile-zeiten.de

Lass uns in einem gemeinsamen Dialog,
blinde Flecken aufdecken und neue
Sichtweisen entwickeln.

Ich freue mich auf einen ersten
kostenfreien Dialog mit Ihnen.

ZERTIFIZIERUNGEN



Change Manager – IHK
(Abschluss Q1/2022)